

«ПРИНЯТО»  
Общим собранием трудового  
коллектива МБУ ДО  
«Дом детского творчества»  
Никольского района  
Протокол № 1 от  
10 января 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУ ДО  
«Дом детского творчества»  
Никольского района  
И.В. Храбскова  
10 января 2022 г.  
приказ №1-ОД от 10.01.2022 г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о системе оплаты труда работников**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Дом детского творчества»**  
**Никольского района Пензенской области**

**1. Общие положения**

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской области (далее – Дом детского творчества) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития дополнительного образования Дома детского творчества.

1.2. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Никольского района Пензенской области, утвержденного Решением Собрания представителей Никольского района Пензенской области № 718-87/2 от 30.11.2011г., Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601"О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ - 947/96), «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты

труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» от 05.05.2008 № 217н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 № 247н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» от 29.05.2008 № 248н, «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» от 29.12.2007 № 822, зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081, постановлением Правительства Пензенской области «Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области» от 30 октября 2008 года № 736-пП, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.);

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке).

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Руководитель учреждения по согласованию с профсоюзом утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

оклад (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения образования, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учетом компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иные выплаты компенсационного характера), доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат (надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

компенсационные выплаты – выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

доплаты за дополнительные виды и объем работы – руководство детскими объединениями, осуществляющих свою деятельность по комплексным образовательным программам, психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности, выполнение работ, связанных со специальной подготовкой организации деятельности учреждения: регулирование, обслуживание, настройка оборудования, станков, подготовка инструментов и материалов, сохранность оборудования, активное участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории, активное участие в подготовке учреждения к работе в осенне-зимний и весенне-летний период и другие виды работ, не входящих в основные должностные обязанности;

выплаты стимулирующего характера - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам учебного года, по итогам подготовки к новому учебному году, по итогам работы за год (календарный). Стимулирующие выплаты могут быть разовыми, периодическими или систематическими.

1.5. Система оплаты труда в Доме детского творчества регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником

работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнений Совета учреждения, общего собрания трудового коллектива или профсоюзного комитета.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников Дома детского творчества**

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетные должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала);
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
  - уровня образования;
  - стажа (с учетом: специального коэффициента для работников, начинающих педагогическую деятельность, стажа работы по соответствующему профилю, направлению деятельности);
  - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
  - компенсационные выплаты;
  - доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
  - стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников Дома детского творчества установлена коллективным договором (для руководителя – учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам Дома детского творчества определены учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закреплены в локальных нормативных актах.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.4. Размер оклада за ставку работников Дома детского творчества рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников Дома детского творчества даны в приложении 1.

2.5. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (приложение 5).

2.6. Оклад педагогического работника  $O_{\phi}^{n.p}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников Дома детского творчества по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_{\phi}^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{чс}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$  – оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n.p}$  – оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию (приложение 3);

$\Phi_n$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

100-включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (приложение №9).

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.7. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в учреждении.

2.9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда: почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.11. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$З_{н.р} = O_{\phi}^{н.р} + B^{н.р} + Д^{н.р} + C^{н.р}, \text{ где}$$

$З_{н.р}$  – месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\phi}^{н.р}$  – оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{н.р}$  – компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$Д^{н.р}$  – доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{н.р}$  – стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.12. Заработная плата руководителя Дома детского творчества, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определен трудовым договором исходя из средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу Дома детского творчества, непосредственно обеспечивающего выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, далее по тексту предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя Учреждения устанавливается в кратности до 3.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Дома детского творчества осуществлен в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения». При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитывались оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитывались. При проведении индексации объема ассигнований на оплату труда в соответствии с действующим законодательством расчетная средняя заработная плата работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю, индексируется соответственно.

Должностной оклад руководителя Дома детского творчества установлен в соответствии с нормативными правовыми актами Управления образования

администрации Никольского района, а также коэффициентом устанавливаемым в соответствии с группой по оплате труда Дома детского творчества.

Должностные оклады заместителей руководителя Дома детского творчества установлены на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Дома детского творчества.

2.13. Заработная плата работников административно-управленческого персонала (АУП) (руководителя учреждения образования, его заместителей) определяется по следующей формуле:

$$Z_{P_{yк(AУП)}} = O_{\delta}^{P_{yк(AУП)}} + D^{P_{yк(AУП)}} + C^{P_{yк(AУП)}}, \text{ где}$$

$Z_{P_{yк(AУП)}}$  – месячная заработная плата руководителя и других работников из числа АУП;

$O_{\delta}^{P_{yк(AУП)}}$  – оклад руководителя и других работников из числа АУП;

$D^{P_{yк(AУП)}}$  – доплаты руководителю и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем Дома детского творчества, для руководителя устанавливаются учредителем);

$C^{P_{yк(AУП)}}$  – стимулирующие выплаты руководителю и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем Дома детского творчества, для руководителя устанавливаются учредителем).

#### **Порядок расчета заработной платы работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и служащих.**

2.14. Заработная плата работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВОПС) определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВОПС} = O_{\delta}^{УВОПС} + B^{УВОПС} + D^{УВОПС} + C^{УВОПС}, \text{ где}$$

$Z_{УВОПС}$  – месячная заработная плата работника из числа УВОП и служащих;

$O_{\delta}^{УВОПС}$  – оклад работника из числа УВОП и служащих;

$B^{УВОПС}$  – компенсационные выплаты работнику из числа УВОП и служащих;

$D^{УВОПС}$  – доплаты работнику из числа УВОП и служащих; за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем учреждения образования);

$C^{УВОПС}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВОП и служащих (устанавливаются руководителем учреждения).

2.15. Размеры окладов работников (рабочих) Дома детского творчества из числа вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в приложении 2.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий

коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя Дома детского творчества. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

### **Порядок расчета компенсационных выплат**

2.16. Размер выплат компенсационного характера определяется Домом детского творчества самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

Данный перечень формируется согласно утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в соответствии с проведенной аттестацией рабочих мест.

В Доме детского творчества разработан и утвержден перечень (конкретные наименования) и размеры выплат за работу в особых условиях работникам Дома детского творчества Никольского района (приложение 4).

Решение о введении соответствующих выплат принято Домом детского творчества в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

### **Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы**

2.17. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определен Домом детского творчества самостоятельно в соответствии с действующим законодательством. В Доме детского творчества разработан и утвержден перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы (приложение 8) и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

2.18. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном значении и верхним пределом не ограничивается. Доплаты производятся согласно фактической нагрузки работника.

2.19. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом



содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производится в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников.

2.20. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени согласно трудового договора и не противоречащего федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

### **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.21. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников образовательного учреждения по основному месту работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### **Порядок расчета выплат стимулирующего характера**

2.22. Размер и порядок выплат стимулирующего характера работникам за высокое качество и достигнутые результаты труда определяется органом самоуправления Дома детского творчества с учетом мнения профсоюзного комитета и регламентируется Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МБУ ДО «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской области. В Доме детского творчества разработан и утвержден перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера (приложение к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБУ ДО «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской области).

Размеры стимулирующих выплат можно устанавливать в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении. Для оплаты труда педагогических работников применяется балльная система.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов, с учетом фактической нагрузки работника. Размер

стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Выплаты стимулирующего характера производятся согласно приказа руководителя Дома детского творчества в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Дома детского творчества.

### **Другие вопросы оплаты труда**

2.23. Из фонда оплаты труда работникам Дома детского творчества может быть оказана материальная помощь в случае продолжительной болезни, юбилея, смерти близких родственников, при необходимости для повышения образовательного уровня.

2.24. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Дома детского творчества на основании письменного заявления работника, ходатайства трудового коллектива, профсоюзного комитета или органа самоуправления учреждения.

2.25. В исключительных случаях по должностям служащих (профессиям рабочих), по которым не определены настоящим Положением размеры окладов, оклады устанавливаются приказом руководителя учреждения и утверждаются соответствующим локальным актом.

## **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников Дома детского творчества**

3.1. Фонд оплаты труда Дома детского творчества сформирован в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников Дома детского творчества сформирован на календарный год за счет средств бюджета Никольского района.

3.2. В Доме детского творчества планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе действующего штатного расписания, сформированного руководителем учреждения.

3.3. Штатное расписание является локальным нормативным актом учреждения и включает в себя все должности (руководителя, его заместителей, педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала), утверждается руководителем.

3.4. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{om} = \Phi_{\phi}^{om} + \Phi_{stim}^{om}, \text{ где}$$

$\Phi_{om}$  – фонд оплаты труда образовательного учреждения;

$\Phi_{\phi}^{om}$  – базовая часть  $\Phi_{om}$ ;

$\Phi_{stim}^{om}$  – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{om}$ )

$$\Phi_{\delta}^{om} = \Phi_{\delta}^{om} + \Phi_{\kappa} + \Phi_{\delta}$$

$\Phi_{\delta}^{om}$  - фонд оплаты труда образовательного учреждения по должностному окладу (с учетом повышающих коэффициентов)

$\Phi_{\kappa}$  - компенсационные выплаты

$\Phi_{\delta}$  - доплаты за дополнительные виды и объем работ.

Объем средств на выплаты компенсационного характера, доплаты за дополнительные виды и объем работы, сформирован в размере не более 33% от фонда оплаты труда образовательного учреждения ( $\Phi_{\delta}^{om}$ ).

Фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{om}$ ) составляет не более 30% фонда на оплату труда.

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Дом детского творчества»  
Никольского района Пензенской области

**Оклады**  
**по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБУ ДО «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской области (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н), (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
<b>2 квалификационный уровень</b>		
	педагог дополнительного образования	8148
	методист	8345
	концермейстер	8148

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливается учреждением самостоятельно и утверждается локальным актом учреждения в пределах выделенных ассигнований;

- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036.

- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за средне-специальное образование - 0,015.

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Дом детского творчества» Никольского  
района Пензенской области

**Оклады**  
**прочих работников МБУ ДО «Дом детского творчества» Никольского района**  
**Пензенской области из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и**  
**служащих по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий**  
**рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития**  
**Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных**  
**квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (в редакции приказа**  
**Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008**  
**№ 417н)), (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих первого уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Уборщик служебных помещений	4266
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4362
Общетраслевые должности служащих первого уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Заведующий хозяйственной частью	4544
Общетраслевые должности служащих второго уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Техник по комплексному обслуживанию звуковой, световой и кино-видеоаппаратуры	4544

**Перечень  
повышающих коэффициентов к окладам работников МБУ ДО «Дом детского творчества»  
Никольского района Пензенской области по профессиональным квалификационным  
группам**

**Повышающие коэффициенты за стаж работы по профессиональной группе должностей  
педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим  
работникам**

Стаж педагогической работы	повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

**Повышающие коэффициенты,  
применяемые для исчисления должностных окладов педагогических работников  
с учетом присвоенной им квалификационной категории**

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов педагогических работников, прошедших аттестацию
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

**Повышающие коэффициенты,  
применяемые для расчета заработной платы заместителей руководителя с  
учетом присвоенной им квалификационной категории**

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов педагогических работников, прошедших аттестацию
Высшая квалификационная категория	0,036
Первая квалификационная категория	0,15

**Повышающий коэффициент, устанавливаемый работникам,  
начинающим педагогическую деятельность**

Категория работников	коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации не старше 30 лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с муниципальной общеобразовательной организацией, муниципальной дошкольной образовательной организацией, муниципальной организацией дополнительного образования, осуществляющей обучение, в течение 6 месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Приложение 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Дом  
детского творчества» Никольского  
района Пензенской области

**Перечень  
выплат за работу в особых условиях работникам  
МБУ ДО «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской области**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда:

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
с тяжелыми и вредными условиями труда	0,12
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	0,40
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

**Перечень должностей работников,  
относимых к основному персоналу МБУ ДО «Дом детского творчества»  
Никольского района Пензенской области непосредственно обеспечивающего  
выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение**

1. Педагог дополнительного образования.

**Нормы часов  
за ставку заработной платы педагогических работников, условия  
установления (изменения) объема нагрузки педагогов и других работников  
МБУ ДО «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской области,  
продолжительность рабочего времени**

1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается методисту.
2. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается концертмейстеру.
3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогу дополнительного образования.

**Перечень должностей педагогических работников,  
которым выплачивается денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской  
продукции и периодическими изданиями**

- педагог дополнительного образования,
- методист.



**Перечень видов и размеров доплат  
за дополнительные виды и объемы работ**

1. Руководство детскими объединениями с комплексной нагрузкой - 10%
2. Использование технических средств обучения, компьютерных программ, Использование фото, видео- аудиоаппаратуры в образовательной деятельности - 10%
3. Подготовка и обслуживание оборудования, рабочих инструментов и технических средств для проведения занятий – в абсолютном значении – 5349,00 рублей.
4. Выполнение работ, не входящих в основные должностные обязанности –50%, в особых случаях (в зависимости от степени сложности выполняемых работ) – 100%,
5. Нотирование песенного материала, запись музыкальных фонограмм – 10%
6. Выполнение особо важных и срочных работ – 50%, в особых случаях (в зависимости от сложности и срока выполнения работ) - 100 %.
7. Руководство работой по организации занятости детей и подростков в период каникул во временно созданных структурных подразделениях – 50%, в особых случаях - (в зависимости от сложности и вида работ) - 100 %.
8. Ведение документации и документооборота, не связанного с основной деятельностью работника – 10%
9. Ведение сайта образовательного учреждения - в абсолютном значении 1982,00 рубля.
10. Активная работа по организации занятости детей и подростков в период каникул за рамками основных должностных обязанностей – 50%, в особых случаях (в зависимости от сложности и вида работ) - 100 %.
11. Работа по информационно-наглядному обеспечению образовательной деятельности–10%
12. Активное участие в сезонных работах, связанных с подготовкой учреждения, учебных кабинетов, помещений, уборку территории в абсолютном значении – 4764,00 рублей.
13. Активное участие в ремонтных работах – 50%, в особых случаях (в зависимости от сложности и вида работ) - 100 %.
14. Активное участие в благоустройстве территории: озеленении территории – 30%, уборка снега, наледи, сосулек – 50%, в особых случаях - (в зависимости от сложности и вида работ) - 100 %.
15. Работы по обеспечению противопожарной, антитеррористической безопасности учреждения, охраны труда – в абсолютном значении – 9346,00 рублей.
16. Ведение документации по мониторингу состояния противопожарной, антитеррористической безопасности и охране труда -20%.
17. Уборка санузлов и дополнительная влажная уборка помещений, связанная с проведением массовых мероприятий – в абсолютном значении – 7218,00 рублей.
18. Обеспечение сохранности и ремонт оргтехники и технических средств – 30%, в особых случаях (в зависимости от сложности и вида ремонтных работ оборудования) – 50 %
19. Профилактика и ремонт музыкальной аппаратуры, технологического оборудования - в абсолютном значении – 4673,00 рублей.
20. Интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения новогодних представлений, крупных районных и областных мероприятий - от 20% до 50% (в зависимости от сложности и интенсивности работ).
21. Обеспечение сохранности музыкальных инструментов - в абсолютном значении-2199,00 рублей.
22. Межведомственное взаимодействие и взаимодействие с общеобразовательными учреждениями города по профилактике детского дорожного травматизма - в абсолютном значении-4201,47 рублей.

