

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской
области за 2023 – 2024 год**

Профсоюз - это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Основными целям и задачами первичной организации являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально - трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов профсоюза; содействие созданию условий безопасного труда работников и обучающихся в учебных помещениях;

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Дом детского творчества» Никольского района Пензенской области действует на основании Устава Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, Пензенской области, решением руководящих органов Никольской территориальной организации общероссийского профсоюза образования, областной организации Профсоюза.

Краткая характеристика организации Профсоюза:

На 23.05.2024 года численность членов профсоюза остается стабильной – 15 человек. За 2023 – 2024 год вступили 2 новых членов профсоюза.

Профком МБУ «ДДТ» состоит из 5 человек и работает в тесном контакте с администрацией. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Профком принимал участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции по охране труда, график работы сотрудников, график отпусков.

Каждый год председатель профкома и директор заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Ежегодно в начале учебного года здание, учебные кабинеты приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки педагогов.

Направления работы профсоюзного комитета:

- Подготовка и заключение коллективного договора между работодателем и работниками.
- Дополнительный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда, техникой безопасности.
- Согласование с профсоюзным комитетом сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, очередности предоставления отпусков, вопросов по оплате труда.
- Оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации

В первичной профсоюзной организации ведётся вся необходимая документация. Продолжается цифровизация, ведётся электронный документооборот в системе АИС профсоюз. Одним из важнейших направлений в работе ППО остается охрана труда.

В течение года профсоюзный комитет вел планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников. Между администрацией Дома детского творчества, трудовым коллективом, профсоюзной организацией был заключен коллективный договор, до 31.12.2026 года для защиты прав работников.

Информационная работа осуществляется через стенд Профсоюза, сведения регулярно обновляются (о нововведениях в образовании, о пенсионных реформах, об аттестации педагогов, об итогах работы и многое другое). А также информирование членов профсоюза осуществляется на профсоюзных собраниях. В 2024 году их прошло 2. В начале года «О планах и мероприятиях на новый год» и в конце года «Об итогах года, оценка результативности работы профсоюзного комитета».

За сентябрь – май 2024 года проведено 5 заседаний профкома, на которых решались и обсуждались вопросы охраны труда, занятости и отдыха сотрудников, профсоюзной документации, конкурсов, подарков и поощрений для членов профсоюза.

Не остаются без внимания и дети наших сотрудников: для них проводится ёлка с новогодним представлением, детям до 14 лет выделяются новогодние подарки.

Организация работы комиссий профкома:

Составляя план на год, актив профкома делал акцент на следующие вопросы:

1. На профсоюзном собрании был выбран уполномоченный по охране труда,
2. Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением.
3. Контроль за соблюдением трудового законодательства.
4. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.
5. Улучшение условий труда и техники безопасности
6. Информационная деятельность ПК.

Мы приняли участие в следующих мероприятиях, конкурсах и акциях:

- Профсоюзный диктант «2024»;
- Конкурс художественного творчества «Таланты среди нас» среди членов Общероссийского Профсоюза образования в Пензенской области. (Надысина О.И. – диплом I степени, Кознова А.В. – Диплом III степени;
- Межрегиональный Фестиваль молодежного творчества педагогических работников «В кругу друзей» г. Балаково (Балбашова О.В.)
- Форум молодых педагогов Пензенской области «Будущее – за профессионалами» г. Пенза (Балбашова О.В.)
- Встреча с Николаем Васильевичем Котовым, председателем Федерации профсоюзов Пензенской области (Балбашова О.В.)
- Окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР "Стратегический резерв 2023 (Балбашова О.В.)
- Заседание Совета молодых педагогов при областной организации Общероссийского Профсоюза образования и Министерстве образования Пензенской области. (Балбашова О.В.)
- Финал Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023». (Балбашова О.В.)
- Акция, посвященная Дню международной солидарности трудящихся "Я и первомай" (Балбашова О.В.)
- Всемирный день действий за достойный труд
- Выставка в рамках пленарного заседания августовского педагогического форума "Педагог и наставник 2.0: перезагрузка" (Балбашова О.В.)

Наши планы:

- Продолжать работу по развитию социального партнёрства и сотрудничества.
- Продолжать отстаивать интересы и права сотрудников перед работодателем.
- Давать членам профсоюза разъяснения и консультации по интересующим их вопросам.

- Искать новые формы культурно-массовой работы.
- Привлекать к участию в спортивных мероприятиях большее количество работников. Информировать сотрудников о возможностях оздоровления и отдыха их самих и их детей.

Председатель
первичной профсоюзной организации:

О.В. Балбашова